

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2016

Algemeen

Wanneer u dit jaarverslag ontvangt, staan wij aan het begin van het kalenderjaar 2017. Middels dit jaarverslag blikken wij terug op zaken die in 2016 bij de MR aan de orde zijn geweest.

MR vergaderingen

De MR vergaderde tijdens deze periode 7 keer. De bijeenkomsten vonden plaats op de hoofdlocatie in Venlo en eenmaal in Roermond. We hebben op één vergadering na weer gebruik gemaakt van het overdag vergaderen. Over verschillende actuele onderwerpen is met het bevoegd gezag van gedachten gewisseld, gediscussieerd en overeenstemming bereikt.

Agenda's en verslagen zijn net als de MR vergaderingen openbaar. Ze zijn voor het bevoegd gezag op te vragen via de secretaris van de MR. Op dit moment zijn er nog geen toehoorders geweest die de vergaderingen bijwoonden. De medewerkers kunnen agenda's en notulen van vergaderingen lezen op intranet. Op deze manier worden ze door ons geïnformeerd.

De vergaderdata, onder voorbehoud, voor de komende periode zijn:

8 februari 2017	Week 6
22 maart 2017	Week 12
10 mei 2017	Week 19
7 juni 2017	Week 23
5 juli 2017	Week 27

De vergaderdata zullen vanaf september 2017 gepland worden tot en met december 2018 om ook hier over te gaan naar kalenderjaren.

Schoolbestuur

De samenwerking tijdens de vergaderingen met het bevoegd gezag verliep prettig. Dit kwam mede doordat het bevoegd gezag (management team) wisselend in persoon aan de vergaderingen deelnamen en ons te allen tijde van informatie kon voorzien. Hierdoor was er een persoon van het managementteam aanwezig die kon verhelderen waar nodig en kon er beter afgestemd worden. Hierdoor kwamen we op verschillende punten sneller tot overeenstemming.

Adviezen en instemmingen

De MR heeft een positief advies verleend, gaf instemming aan of dacht mee over de volgende onderwerpen:

- Begroting 2016
- Meerjarenbegroting/jaarrekening
- Doorontwikkeling Wijnberg
- Ouderparticipatie
- Bestuursformatieplan
- Schoolgids
- Leerlingenvervoer
- Vakantierooster 2016/2017
- Jaarverslag MR
- Schoolplan 2016/2019
- Passend Onderwijs
- Rookbeleid – rookvrije school
- Verkiezingen personeel en ouders
- Nieuwbouw Venlo
- Leerlingenraad SO/VSO
- Cliëntgebonden organisatie
- Visie MR

- Preventie, re-integratie en vervangingsbeleid

In 2017 gaat de aandacht uit naar het vormgeven van de nieuwe MR, omdat de samenstelling aanzienlijk gewijzigd is. De MR leden zullen scholing op maat gaan volgen. Op termijn zullen ook de rollen vastgesteld worden. Verder zullen de jaarlijks terugkomende zaken aan de orde komen.

Samenstelling

Gedurende het schooljaar zijn er nieuwe verkiezingen uitgeschreven. Dit omdat er in de personeelsgeleding openstaande vacatures waren.

De samenstelling van de MR zag er afgelopen periode als volgt uit:

Ouders:	Ed Jansson (tot 11-11-2016) Pieter Verschuren (vanaf 07-10-2015) Ingvild Rahem (vanaf 18-11-2015)
Personeel:	Jaqueline Gubbels (voorzitter) (tot 01-08-2016) Manon Peters (Secretaris) Christel Siekman (tot 01-08-2016) Renate van Lier (penningmeester) (tot 01-08-2016) Jules Martens (vanaf 01-08-2016) Esther van den Hombergh (vanaf 01-08-2016) Hanneke Melis (vanaf 01-08-2016)
Adviseur:	Mart Seerden

Doorontwikkeling medezeggenschap de Wijnberg (2016-2020)

De MR heeft van de directeur-bestuurder een document ontvangen betreffende beleidsuitgangspunten doorontwikkeling medezeggenschap de Wijnberg 2016-2020.

De context die in dit stuk wordt geschetst is voor ons helder en duidelijk. Deze is helpend en richtinggevend voor de nieuwe MR. Ook wij staan, net als de directeur bestuurder, achter een medezeggenschap als partnerschap. Verder staan wij ook achter de identiteit van 'Ubuntu', met een zachte kant: compassie, waardigheid, respect, geven om, delen, lief hebben. Maar ook de harde kant: discipline en aanspreekbaarheid binnen de Wijnberg.

Verder staat in het document 'beleidsuitgangspunten doorontwikkeling medezeggenschap de Wijnberg 2016-2020' de volgende visie & kernwaarden van de medezeggenschap van de Wijnberg.

Visie & kernwaarden medezeggenschap de Wijnberg

- Medezeggenschapsraad onderwijsstichting de Wijnberg:
 - o Ouderdeel
 - o Personeeldeel
 - o Leerlingenraad (Mentor Marieke Buddemeijer)
- De medezeggenschapsraad van onderwijsstichting de Wijnberg wil proactief, transparant en kundig de belangen van kinderen, ouders en medewerkers behartigen
- Met oog & oor voor de kwaliteit van alle ontwikkelingsdomeinen van de onderwijsexpertise: onderwijsontwikkeling / personele zaken / financiële ontwikkeling / gebouwelijke & materiële zaken / relatie & communicatie
- Op basis van de beleidsuitgangspunten medezeggenschap de Wijnberg (medezeggenschap is partnerschap), eigen visie, eigen huishoudelijk reglement en vigerende medezeggenschap wetten regelgeving, zoals verwoord in de Wet Medezeggenschap scholen
- Vrijheid van meningsuiting, een open communicatieve sfeer, met elkaar opdenken rond belangrijke thema's en actiegerichtheid zijn daarbij sleutelbegrippen
- Medezeggenschap bij onderwijsstichting de Wijnberg richt zich op het interne vertegenwoordigende proces (vertegenwoordiging van ouders, leerlingen, medewerkers), alsook op het externe

vertegenwoordigende proces: vertegenwoordiging van de Wijnbergorganisatie richting externe partners.¹

Wij als medezeggenschap onderschrijven deze visie en kernwaarden en willen deze onderschrijven met de visie die opgesteld is.

Jaarplan 2017

Punten voor het jaarplan 2017 zijn:

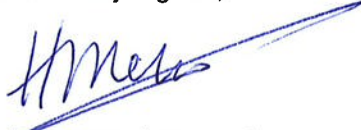
- Jaarverslag 2016
- Schoolgids 2017/2018
- Vakantierooster 2017/2018
- Schoolplan 2017/2020
- Integrale begroting
- Bestuursformatieplan
- Ouderbetrokkenheid
- Doorontwikkeling de Wijnberg
- Ontwikkelingen KEC
- Jaarplan en begroting
- Huishoudelijk reglement
- Statuten

We hopen dat we onze pro-actieve manier van werken het komende kalenderjaar kunnen verdiepen en uitbreiden.

We zullen de transparante en structurele communicatie met alle geledingen op dezelfde wijze blijven voortzetten. Initiatieven die het onderwijs ten goede komen, zullen we ontplooiën, stimuleren en daar waar nodig ondersteunen.

Tot slot willen wij graag iedereen met wie wij de afgelopen periode hebben samengewerkt hartelijk danken voor hun inzet en bijdrage.

Met vriendelijke groet,



Medezeggenschapsraad

¹ Overgenomen uit het document 'beleidsuitgangspunten doorontwikkeling medezeggenschap de Wijnberg 2016-2020'.

